

الحقيبة التدريبية

اسم البرنامج التدريبي بالعربية	تدريب المدربين - مدرب مشارك معتمد
اسم البرنامج التدريبي بالانجليزية	TOT - (Certified Associate Trainer) CAT
اسم منظم الحقيبة التدريبية	مركز اكسفورد للتدريب والتأهيل
نوع الحقيبة التدريبية	دورة تدريبية
عدد ساعات التدريب	60 ساعة
جهة الاعتماد	هيئة اكسفورد البريطانية OAB-UK

أهداف التدريب

تهدف هذه الدورة بشكل عام إلى تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:

1. تقييم أنماط التعلم والتدريب الشخصية: فهم المدرب لأسلوبه المفضل في التدريب وكيفية تكييفه ليلائم أنماط التعلم المختلفة لدى المتدربين.
2. تطوير خطة تدريبية شاملة ومنظمة: القدرة على بناء هيكل تدريبي متكامل يتضمن المحتوى، والوقت، والأساليب، والوسائل التعليمية المناسبة.
3. تصميم وتيسير أنشطة التدريب النشط: ابتكار واستخدام أساليب تعليمية تفاعلية تحفز المتدربين على المشاركة وتجعلهم "يقومون بالعمل" لتعزيز الاستيعاب.
4. تهيئة بيئة تعليمية إيجابية وزيادة الدافعية: اكتساب المهارات اللازمة لبناء مناخ من الثقة والأمان يشجع المشاركين على التعلم.
5. صقل مهارات العرض واستخدام الوسائل البصرية: تحسين لغة الجسد والحضور على المنصة، مع الإتيان الفعال لاستخدام الأدوات المساعدة لتعزيز وصول المعلومة.
6. إدارة المجموعات والتعامل مع المواقف الصعبة: تعلم فن تيسير المناقشات الجماعية واكتساب الأدوات اللازمة للتعامل بحرفية مع المشاركين.

الفئات المستهدفة من التدريب

1. المحترفون في مجال التدريب والتعليم (القطاع الأكاديمي والتدريبي)
 - المعلمون والمعلمات وممشرفو التربية: لتطوير أساليب التدريس من التلقين التقليدي إلى " التفاعلي"
 - أعضاء هيئة التدريس بالجامعات: لتطوير مهارات العرض والخطابة والتواصل مع الأجيال الجديدة.
 - المدربون المبتدئون (الهواة): الذين يمتلكون المعرفة العلمية في مجال ما ولكنهم يفتقدون لمهارات الوقوف أمام الجمهور وبناء الحقائق التدريبية.
2. قادة الشركات ومحترفو الموارد البشرية (قطاع الأعمال والشركات)
 - مدراء ومسؤولو الموارد البشرية (HR) والتطوير (L&D): لفهم كيفية تصميم خطط التدريب وتقييم أثرها على الموظفين.
 - رؤساء الأقسام والمشرفون (Supervisors): لأن من صميم عملهم اليومي تدريب وتوجيه الموظفين الجدد ونقل خبرات العمل إليهم.

This training package has achieved the international accreditation standards of OAB-UK

ICSN: 316603260659771084



- مسؤولو الجودة والسلامة المهنية: الذين يتطلب عملهم تقديم ورش عمل مستمرة وإلزامية للموظفين حول إجراءات الأمان أو معايير الجودة.
- 3. الخبراء والاستشاريون (أصحاب العمل الحر)
 - الاستشاريون والمستشارون القانونيون أو الماليون: الذين يرغبون في تحويل خبراتهم الطويلة في السوق إلى برامج تدريبية مدفوعة تدر عليهم دخلاً إضافياً.
 - المرشدون النفسيون والاجتماعيون: لتمكينهم من قيادة مجموعات الدعم وتقديم ورش عمل جماعية بدلاً من الجلسات الفردية فقط.
- 4. قطاع العمل الإنساني والتنموي (المنظمات والجمعيات)
 - العاملون في المنظمات غير الربحية (NGOs): حيث يتطلب عملهم النزول للميدان وتقديم ورش عمل لتوعية وتنقيف المجتمعات المحلية في مجالات الصحة، التعليم، أو حقوق الإنسان.
 - قادة الفرق التطوعية: لتعلم كيفية تحفيز المتطوعين وقيادة اللقاءات التعريفية بكفاءة.
- 5. الأفراد الراغبون في التطوير الشخصي (خارج إطار مهنة التدريب)
 - الطلاب في المراحل النهائية والخريجون الجدد: لبناء ثقة غير عادية بالنفس، وكسر حاجز الخوف من التحدث أمام الجمهور (Public Speaking)، وهي مهارة تمنحهم أفضلية كبرى في المقابلات الوظيفية.
 - أي شخص يسعى لتطوير مهارات الاتصال، الإقناع، وإدارة الحوار والتأثير في الآخرين.

نبذة تعريفية عن الدورة التدريبية

دورة تدريب المدربين (TOT - Training of Trainers) هي برنامج احترافي مُكثَّف مصمم لتحويل الخبراء، المعلمين، والقادة من مجرد "أصحاب معرفة" إلى "صُنَّاع مهارة" قادرين على نقل خبراتهم للآخرين بأعلى كفاءة وأقل جهد.

تتجاوز هذه الدورة أسلوب التلقين التقليدي، وتُسلِّح المشاركين بالمهارات الثلاث الأساسية للمدرب المحترف:

- المهارات النفسية والشخصية: كسر حاجز الخوف، لغة الجسد، نبرات الصوت، وإدارة المجموعات والشخصيات الصعبة في القاعة.
- المهارات الفنية: تحليل الاحتياجات التدريبية للمتدربين وللشركات، وتصميم الحقائق العلمية والأنشطة والألعاب التفاعلية.
- المهارات التقييمية: قياس أثر التدريب، والتأكد من تحوّل المعرفة النظرية إلى سلوك وأرقام تُطوّر بيئة العمل.

TOT هي الدورة التي تمنحك "الرخصة والأدوات" لترك أثر مستدام، وتحويل خبرتك الشخصية إلى علم يُدرّس، أو مهنةً مستقلة ومربحة، وتهدف إلى تزويد المدربين الجدد والخبراء بالمهارات اللازمة لإتقان حرفتهم. تتركز الدورة على خمس مراحل أساسية للعملية التدريبية: التحليل، التصميم، التطوير، التقديم، والتقييم. يتعلم المشاركون خلالها مبادئ تعلم الكبار (الأندراغوجيا)، وكيفية صياغة أهداف تعليمية مبنية على الكفاءة، وتطوير خطط تدريبية شاملة. كما تركز الدورة على أساليب التدريب لضمان تفاعل المتدربين، وصقل مهارات المدربين المختلفة اللازمة لتقديم تدريب ناجح، واستخدام الوسائل البصرية، وإدارة المجموعات بفعالية. تهدف الدورة في النهاية إلى تحويل المدرب من مجرد ناقل للمعلومات إلى ميسّر ومحفز للتعلم، قادر على تحقيق نتائج ملموسة من دورته التدريبية سواء للأفراد أو المؤسسات.

This training package has achieved the international accreditation standards of OAB-UK

ICSN: 316603260659771084

محاور الحقبة التدريبية

المدة بالساعات	عنوان المحور	المحور
4	أساسيات التدريب	المحور الرئيسي: 1
		المحور الفرعي: 1
		المحور الفرعي: 2
		المحور الفرعي: 3
		المحور الفرعي: 4
		المحور الفرعي: 5
		المحور الفرعي: 6
6	مدخل إلى علم التدريب	المحور الرئيسي: 2
		المحور الفرعي: 1
		المحور الفرعي: 2
		المحور الفرعي: 3
		المحور الفرعي: 4
		المحور الفرعي: 5
		المحور الفرعي: 6
		المحور الفرعي: 7
		المحور الفرعي: 8
		المحور الفرعي: 9
4	توظيف علم البرمجة اللغوية العصبية NLP في التدريب	المحور الرئيسي: 3
		المحور الفرعي: 1
		المحور الفرعي: 2
		المحور الفرعي: 3
		المحور الفرعي: 4
		المحور الفرعي: 5
		المحور الفرعي: 6
6	نظريات التعلم	المحور الفرعي: 1
		المحور الفرعي: 2
		المحور الفرعي: 3
		المحور الفرعي: 4
		المحور الفرعي: 5
		المحور الفرعي: 6
		المحور الفرعي: 7
		المحور الفرعي: 8
		المحور الفرعي: 9
		المحور الفرعي: 10
8	أساليب التدريب وربطها بنظريات التعلم	المحور الرئيسي: 4
		المحور الفرعي: 1
		المحور الفرعي: 2

This training package has achieved the international accreditation standards of OAB-UK

ICSN: 316603260659771084

	الأساليب الحديثة والمدعمة بالتقنية	المحور الفرعي: 3
	التطبيق العملي مهمة رقم 2	المحور الفرعي: 4
8	المهارات في التدريب	المحور الرئيسي: 5
	تعريف المهارة	المحور الفرعي: 1
	مراحل اكتساب واكتساب المهارات	المحور الفرعي: 2
	كيف تتعلم مهارة جديدة؟	المحور الفرعي: 3
	مهارات المدرب الفعال ما قبل التدريب (الإعداد والتحضير للتدريب)	المحور الفرعي: 4
	مهارات المدرب الفعال خلال التدريب (تنفيذ التدريب)	المحور الفرعي: 5
	مهارات المدرب الفعال ما بعد التدريب (المتابعة والتغذية الراجعة)	المحور الفرعي: 6
	مهارات المدرب التقنية (تطبيقات جوجل المكتبية)	المحور الفرعي: 7
	مهارات المدرب التقنية (تطبيقات AI)	المحور الفرعي: 8
	الاعتماد الدولي للمدربين	المحور الفرعي: 9
	التطبيق العملي مهمة رقم 3	المحور الفرعي: 10
8	نصائح للمدربين والمتدربين	المحور الرئيسي: 6
	تجهيز البيئة التدريبية	المحور الفرعي: 1
	نصائح للمتدربين قبل وخلال وبعد التدريب	المحور الفرعي: 2
	نصائح للمدربين قبل وخلال وبعد التدريب	المحور الفرعي: 3
	أنماط المدربين	المحور الفرعي: 4
	أخلاقيات التدريب	المحور الفرعي: 5
	التطبيق العملي مهمة رقم 4	المحور الفرعي: 6
8	تقييم التدريب وقياس الأثر	المحور الرئيسي: 7
	مستويات التقييم الأربعة (نموذج كيركاتريك)	المحور الفرعي: 1
	مقياس ليكرت الخماسي (Point Likert Scale-5)	المحور الفرعي: 2
	التطبيق العملي مهمة رقم 5	المحور الفرعي: 3
8	تصميم وإعداد وتنفيذ ورشة عمل تدريبية	المحور الرئيسي: 8
	التخطيط لورشة عمل	المحور الفرعي: 1
	تصميم وتجهيز المحتوى التدريبي	المحور الفرعي: 2
	تنفيذ ورشة العمل	المحور الفرعي: 3
	التطبيق العملي مهمة رقم 6	المحور الفرعي: 4
60	مجموع الساعات التدريبية المعتمدة	

OAB Authority Director

IOA Regional Director

Package Organiser

Hub



Nattheer Qasbi



Oxford for Training And Qualification



This training package has achieved the international accreditation standards of OAB-UK

ICSN: 316603260659771084